

## Аннотация дисциплины

Наименование дисциплины	Трудовое право
Цель дисциплины	овладение студентами теоретическими знаниями и практическими навыками, позволяющими им принимать участие в регулировании и контроле современных трудовых отношений в России организационно-правовыми средствами.
Задачи дисциплины	- формирование у студентов системы знаний по трудовому праву; - приобретение навыков применения действующих норм права к ситуациям, возникающим на практике
Основные разделы дисциплины	<p><b>1. Модуль А (5 семестр)</b> включает темы, рассматривающие Предмет, метод, система и функции трудового права. Понятие труда. Общественная организация труда. Способы правового регулирования труда, сочетание договорного и законодательного, централизованного и локального способов. Понятие источников трудового права, их виды. дифференциация трудового права. Действие источников трудового права: по кругу лиц, во времени, в пространстве. Понятие и значение принципов трудового права. Виды принципов. Понятие и классификация субъектов трудового права, их правовой статус.</p> <p>Понятие правоотношения. Характеристика всех отношений, регулируемых нормами трудового права. Субъекты трудового правоотношения. Основания возникновения, изменения и прекращение трудового правоотношения. Правоотношения производные от трудовых. Содержание правоотношений. Понятие социального партнерства в сфере труда. Принципы социального партнерства. Уровни и формы социального партнерства. Понятие, виды и стороны соглашений. Действие соглашения. Порядок ведения коллективных переговоров. Ответственность сторон социального партнерства. Понятие, стороны и порядок заключения коллективного договора, его структура и содержание.</p> <p><b>2. Модуль Б (5 семестр)</b> включает изучение тем:</p> <p>Понятие трудового договора, его значение. Виды трудовых договоров, их характеристика. Гарантии при заключении трудового договора. Документы, предъявляемые при заключении трудового договора. Трудовая книжка. Испытание при приеме на работу, результат испытания. Изменение условий трудового договора. Понятие перевода. Его отличие от перемещения на другое рабочее место. Виды переводов. Основания прекращения трудового договора. Отличие прекращения трудового договора от отстранения работника от работы. Общий порядок оформления прекращения трудового договора. Расторжение трудового договора по инициативе работника. Прекращение трудового договора по обстоятельствам независимо от воли сторон. Расторжение трудового договора по инициативе работодателя, по инициативе третьих лиц. Юридические гарантии при увольнении некоторых категорий работников.</p> <p><b>3 Модуль В (6 семестр)</b> включает изучение тем:</p> <p>Понятие рабочего времени. Виды, режим и учет рабочего времени. Понятие сверхурочных работ, случаи привлечения работника к сверхурочным работам. Порядок привлечения и продолжительность сверхурочных работ. Понятие времени отдыха. Виды времени отдыха, их классификация и характеристика. Право работника на отпуск и гарантии его реализации. Виды отпусков. Ежегодный основной оплачиваемый отпуск: продолжительность, порядок предоставления, продление и</p>

	<p>перенесение, отзыв из отпуска, замена денежной компенсацией. Ежегодный дополнительный отпуск, его продолжительность и порядок предоставления, суммирование основного и дополнительного отпуска. Отпуск без сохранения заработной платы. Понятие заработной платы. Методы правового регулирования заработной платы. Системы оплаты труда. Оплата труда при отклонении от установленных нормальных условий труда. Понятие гарантий и компенсаций. Виды и порядок предоставления гарантий и компенсаций работникам.</p> <p><b>4. Модуль Г (6 семестр)</b> включает изучение тем:  Понятие и значение дисциплины труда. Правила внутреннего трудового распорядка: понятие и порядок утверждения. Меры поощрения. Дисциплинарная ответственность, ее виды. Понятие дисциплинарного проступка. Меры дисциплинарного взыскания. Порядок их наложения, обжалования и снятия. Материальная ответственность сторон трудового договора: понятие и значение. Виды материальной ответственности работников и работодателя. Порядок привлечения к материальной ответственности. Понятие охраны труда. Государственный надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства и охраны труда. Защита трудовых прав и свобод. Рассмотрение и разрешение трудовых споров. Ответственность за нарушение трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права. Особенности регулирования труда отдельных категорий работников общая характеристика.</p>							
Общая трудоемкость дисциплины	8 з.е. /288 академических часов							
	Семестр	Аудиторная нагрузка, ч				СРС, ч	Промеж уточная аттестация, ч	Всего за семестр, ч
		Лекции	Пр. занятия	Лаб. работы	Курсовое проектирование			
	5 семестр	4	6			98		108
6 семестр	6	8			130	36	180	
ИТОГО:		10	14			228	36	288